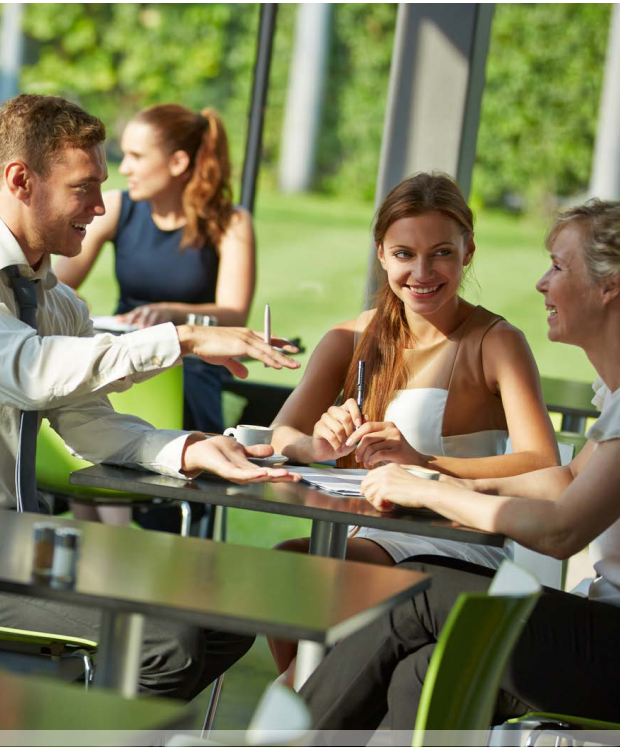
Wir haben einiges zu bieten –
für Sie und Ihre Familie

Attraktive Sozialleistungen bei der AWO Pfalz

www.awo-pfalz.de

AWO Pfalz

Work
Life



Unsere Sozialleistungen im Überblick

	Seite
» Beruf & Familie	
Zeit für die Familie und Ihr Privatleben	4
Sie werden Eltern	5
Zeitwertkonto	6
Fort-und Weiterbildung	7
» Gesundheit	
Persönliches Beratungsangebot	8
Internes Gesundheitsangebot	9
Ausgewogene Ernährung / Kostenlose Getränke	10
Zuschuss Alltagsbrille / Arbeitsplatzbrille	11
Impfangebot	11
» Gehaltsplus	
Ihre Vorteile aus dem Tarifvertrag	12
Zusatzleistungen für Pflegekräfte	12
Aktionen und Mitarbeiterrabatte	12
» Vorsorge	
Betriebliche Altersvorsorge	13
» Great Place to Work	14
» Leitbild der AWO Pfalz	15

Zeit für Ihre Familie und Ihr Privatleben

Beruf und Familie unter einen zu Hut bekommen, ist manchmal gar nicht so einfach. Wir wollen Sie dabei unterstützen. Ein Leitsatz der AWO lautet **„Wir stärken Familien und Privatleben“**.

Der AWO ist es immer schon wichtig, den Mitarbeiter*innen möglichst viel Flexibilität zu bieten. Wir wollen, dass es unseren Beschäftigten leichtfällt, ihre Familie und ihre Arbeit gut zu vereinbaren. Dafür bieten wir individuelle Arbeitszeitmodelle und Tätigkeitsfelder an. Auf Wunsch und in Absprache können neben der 39 Stunden/Woche auch ganz unterschiedliche wöchentliche Arbeitszeiten vereinbart werden. Für gegebenenfalls notwendige Mehrarbeitsstunden gibt es einen Freizeitausgleich oder einen finanziellen Ausgleich. Für Pflegekräfte haben wir zudem das Angebot „10-mal dabei - 1 Tag frei“. Wer zehn Mal für eine*n Kollegen*in einspringt, erhält als Dankeschön 1 zusätzlichen freien Tag. Durch unsere frühzeitige Dienstplanung berücksichtigen wir nach Möglichkeit die Mitarbeiterwünsche bei der Diensteinteilung.

Aufgrund der Vielzahl an Einrichtungen und unterschiedlichen Betreuungsformen gibt es die Möglichkeit, bei Bedarf innerhalb des Unternehmens den Ort oder die Einrichtung zu wechseln. Sprechen Sie mit uns, wenn Sie in akuten Situationen Hilfe benötigen. Gemeinsam finden wir eine Lösung.

Sie werden Eltern

▶ Herzlichen Glückwunsch! Wir freuen uns mit Ihnen auf diese spannende Zeit.

Während der Elternzeit sind Sie selbstverständlich weiterhin eingeladen, bei unseren Mitarbeiterfesten dabei zu sein. Sie haben Fragen? Wir beraten Sie gerne, auch zu Themen wie Vereinbarkeit von Familie und Beruf oder Ihren Wiedereinstieg. Sie möchten vor dem zweiten Geburtstag Ihres Kindes wieder arbeiten gehen? Wir unterstützen Sie dabei so gut es geht! Damit sich dies für Sie aber auch lohnt, zahlen wir berufstätigen Eltern einen **Betreuungszuschuss.**

Übernommen werden die nachgewiesenen Betreuungskosten (keine Verpflegung) von bis zu 250 Euro im Monat pro Kind von 0 Jahren bis zum vollendeten zweiten Lebensjahr für:

» Einen Krippenplatz
» Eine Betreuung durch eine Tagesmutter

Voraussetzung hierfür ist, dass der Elternteil mit mindestens 19,5 Stunden/Woche an seine Arbeitsstelle zurückkehrt. Nur ein Elternteil kann die Förderung erhalten. Die jeweiligen Betreuungskosten sind monatlich nachzuweisen.

Zeitwertkonto – Ihre Zeit ist wertvoll

Im Zeitwertkonto können Sie Mehrarbeitsstunden oder Geld als Guthaben für eine spätere Freistellung ansparen. Hierfür gibt es folgende Möglichkeiten:

- Vollständige oder teilweise Freistellung von der Arbeit
- Eine lange Freistellungsphase in Form eines Langzeiturlaubes
- Freistellung vor Ende des Arbeitsverhältnisses in Form eines „Vorruhestandes“

Weitere Vorteile des Zeitwertkontos:

- Kein Anlagerisiko (keine Wertschwankungen sowie Insolvenzschutz)
- Garantierte jährliche Mindestverzinsung
- Guthaben ist vererbbar
- Freie Gestaltung wann und wieviel angespart werden soll
- Guthaben auf neuen Arbeitgeber übertragbar
- Variable Vergütung bei Freistellung möglich
- Jährliche schriftliche Mitteilung über den Stand des Zeitwertkontos

Weitere Einbringungsmöglichkeiten:

- Plusstunden des Arbeitszeitkontos
- Jubiläumszuwendungen
- Jahressonderzahlungen
- Monatliche Einbringung durch Gehaltsumwandlung (bis 25% d. Grundgehaltes)

Wir beraten Sie gerne persönlich.

Sie wollen weiterkommen? Wir fördern Sie.

▶ Unser Anspruch ist es, Sie stets in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu fördern und zu unterstützen. Ihre kontinuierliche Qualifikation ist uns wichtig.

So bleibt zum einen durch geplante und stetige Weiterbildung das fachliche, methodische und soziale Wissen auf dem neuesten Stand. Zum anderen fördern wir Sie individuell nach ihren persönlichen Potenzialen.
Dazu besprechen wir gemeinsam mit Ihnen den beruflichen Qualifizierungsplan. Zur gemeinsamen Zielfindung werden in einem persönlichen Gespräch Ihre Wünsche mit den Unternehmensbedürfnissen abgeglichen.

Die Kosten der daraus festgelegten Weiterbildungen übernehmen wir.

Ihr Beratungsangebot – persönlich und vertraulich

Jeder hat in seinem Leben mit gesundheitlichen, privaten oder beruflichen Herausforderungen zu kämpfen. Die AWO Pfalz möchte Ihnen zur Seite stehen. Wir bieten Ihnen daher eine kostenfreie, vertrauliche und anonyme Beratung durch ausgebildete Ansprechpartner*innen eines externen Beratungsunternehmens an. Das Gespräch wird absolut vertraulich behandelt, nichts wird an Dritte weitergegeben.

Mögliche Beratungsfelder:

- Gesundheitliche Themen (physisch/psychisch): z.B. Rückenschmerzen, Stress / Burnout, Abhängigkeitserkrankungen, Ernährungsfragestellungen usw.
- Private Themen: z.B. Beziehungsprobleme/Einsamkeit, Erziehungsprobleme, Pflege von Angehörigen, finanzielle Probleme usw.
- Berufliche Themen: Stress / Überlastungsgefühle, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, beruflicher Wiedereinstieg, Konflikte am Arbeitsplatz usw.

Im Fokus steht hierbei die Hilfe zur Selbsthilfe, welche durch eine lösungsorientierte Beratung der kompetenten Ansprechpartner*innen erfolgt. Selbstverständlich unterliegen alle externen Berater*innen der Schweigepflicht.

Vertraulich. Kompetent. Wirksam.

Terminvereinbarung beim

GesundheitsService AWO OWL

Die Beratung ist für Sie kostenfrei.
Die Telefonnummer erhalten Sie von uns.

Internes Gesundheitsangebot

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Sowohl beruflich als auch privat kann es immer wieder zu körperlichen und seelischen Belastungen oder Beeinträchtigungen kommen. Daher haben wir einen Kooperationsvertrag „Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt" mit der AOK Rheinland-Pfalz/Saarland geschlossen. Ziel des **Betrieblichen Gesundheitsmanagements** ist in erster Linie die Verbesserung der Lebensqualität. Darüber hinaus bietet ein*e fest angestellte*r **Physiotherapeut*in** unseren Mitarbeiter*innen kostenlose Massagen und Beratungsgespräche an.
In den Einrichtungen vor Ort gibt es weitere individuelle Angebote.

Beispiele:

- Ergotherapeutische Optimierung Ihres Arbeitsplatzes
- Gesundheitstage in der Einrichtung mit Angeboten wie Stresstest, Rückencheck, Ernährungstipps usw.
- Kurs- und Vortragsangebote, z.B. Yoga, Umgang mit psychischem Stress usw.

Ausgewogene Ernährung und kostenlose Getränke

Eine ausgewogene Ernährung unterstützt dabei, gesund zu bleiben.
Jede Mahlzeit für Mitarbeiter*innen wird von uns subventioniert. So gibt es beispielsweise jeden Tag die Möglichkeit einer warmen Mahlzeit am Mittag. Sie haben dabei die Qual der Wahl. Für einen geringen Betrag können Sie täglich zwischen drei Gerichten mit Vor-, Haupt- und Nachspeise wählen.

Zudem erhalten unsere Mitarbeiter*innen kostenlose Kalt- und Warmgetränke. In jeder Einrichtung steht ein Kaffeeautomat mit vielen Kaffeespezialitäten zur Verfügung.

Zuschuss Arbeitsplatzbrille

▶ Wir übernehmen die Kosten für ein Glas ihrer Alltagsbrille. Eine Arbeitsplatzbrille wird von der AWO Pfalz sogar ganz übernommen. Bei Antragsstellung findet jeweils im Einzelfall eine Prüfung statt. Wenn Sie Bedarf haben, erfragen Sie die Einzelheiten einfach in Ihrer Personalabteilung.

Impfangebot

▶ Ihre Gesundheit, die Ihrer Lieben aber auch die Gesundheit unserer Bewohner*innen und Kund*innen liegt uns sehr am Herzen. Je nach individuellem Gesundheitsszustand kann zum Beispiel die Grippe eine sehr ernstzunehmende Erkrankung darstellen.

Um davor zu schützen, bietet die AWO Pfalz eine jährliche, kostenlose Grippeschutzimpfung an. Wir verwenden dafür den teureren, aber auch wirksameren tetravalenten Impfstoff. Mit dieser Impfung kommen Sie sicher und gut geschützt durch die Grippezeit! Der Betriebsarzt kommt hierfür in die Einrichtungen vor Ort.
Auch alle weiteren individuell notwendigen Untersuchungen und Impfungen, wie die Hepatitis Immunisierung, übernehmen wir.

Wir sagen vorab Danke für Ihre Beteiligung an der Grippeschutzimpfung!

Ihre Vorteile aus dem Tarifvertrag

- Lohnzuzahlung zum Krankengeld

  Wer krank ist, soll sich nicht noch zusätzlich Sorgen um das Gehalt machen müssen. Wenn nach sechs Wochen von der Krankenkasse nur noch anteilig Krankengeld gezahlt wird, leistet die AWO Pfalz einen freiwilligen Zuschuss (Höhe je nach Betriebszugehörigkeit).

- Stufensteigerung des Gehalts und Tariferhöhungen

  Ein tarifgebundenes Gehalt hat viele Vorteile. Neben den Tariferhöhungen steigt das Gehalt automatisch je nach Betriebszugehörigkeit.

- Jahressonderzahlung
- Zuzahlung zu den vermögenswirksamen Leistungen
- Jubiläumszuwendung

Zusatzleistungen für Pflegekräfte

- Zusätzliche steuer- und sozialversicherungsfreie Zulage für den Nachtdienst
- Pflegefachkraftzulage – Übernahme der Pflegekammerbeiträge
- Zuschläge für Sonn- und Feiertage

Aktionen und Mitarbeiterrabatte

Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen in Zusammenarbeit mit dem marktführenden und größten Mitarbeiter-Einkaufsportal exklusive Dauerrabatte bei über 500 namhaften Kooperationspartnern.
Auch für besondere Leistungen oder Anlässe sagen wir mit Aktionen oder Gutscheinen Danke.

Ihre betriebliche Altersvorsorge

Sie leisten wertvolle Arbeit, jeden Tag. Wenn Sie einmal in den wohlverdienten Ruhestand gehen, möchten wir, dass Sie ohne Sorge in die Zukunft blicken. Deshalb bieten wir Ihnen eine attraktive betriebliche Altersvorsorge. Wir beraten Sie hierzu gerne persönlich.

- Anspruch haben alle Beschäftigten in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis ab dem siebten Monat. Befristet Angestellte ab dem 13. Monat. Geringfügig Beschäftigte, wenn sie den vollen Beitrag in die Rentenkasse abführen.
- Auf den umgewandelten Anteil fallen keine Beiträge für die Sozialversicherung oder Lohnsteuer an. Somit wird in die Altersvorsorge brutto mehr eingezahlt als es effektiv (netto) kostet.
- Förderung bis zu 4 % des tariflich gezahlten monatlichen Tabellenentgeltes durch den Arbeitgeber.
- Prüfung einer möglichen Übernahme einer bereits bestehenden Altersvorsorge.

Ihre Meinung ist uns wichtig

Die AWO Pfalz ist bereits zum dritten Mal in Folge als „Great Place to Work“ ausgezeichnet worden. Seit 2017 nehmen wir an der Mitarbeiterbefragung des unabhängigen „Great Place to Work“-Instituts teil, das die Qualitäten von Arbeitgebern vergleicht.
Bewertungsgrundlage ist eine ausführliche anonyme Befragung der Mitarbeitenden zu zentralen Arbeitsplatzthemen wie Vertrauen in die Führungskräfte, Identifikation mit dem Unternehmen, berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Vergütung, Gesundheitsförderung, Zufriedenheit, Teamarbeit und Work-Life-Balance. Darüber hinaus steht auch die Qualität der Personal- und Führungsarbeit auf dem Prüfstand. Die Meinung unserer Mitarbeiter*innen liegt uns dabei sehr am Herzen.

Nach jeder Umfrage findet ein gemeinsames Treffen mit den Beschäftigten statt, um konkret festzulegen, was wir noch verbessern wollen. Hier haben alle ein Mitspracherecht - Wir freuen uns über Ideen und Vorschläge.

Unser AWO Leitbild

Wir sind kompetent.

Was wir tun, tun wir mit viel Fachwissen, sozialer Kompetenz und Engagement. Wir legen großen Wert darauf, fachlich auf dem aktuellen Stand zu sein und uns weiterzuentwickeln. Wir nutzen alle Möglichkeiten der Personalentwicklung, arbeiten in interdisziplinären Teams und mit externen Partner*innen.

Wir sind transparent.

Wer mit Menschen arbeitet, braucht Vertrauen. Dieses Vertrauen basiert auf Qualität. Deswegen sorgen wir dafür, dass unsere Qualität stimmt – mit professioneller Dokumentation und mit interner sowie externer Qualitätssicherung. Transparenz auf allen Ebenen ist uns wichtig.

Wir arbeiten Hand in Hand.

Bei unserer Arbeit können wir uns in vielen Dingen selbstbestimmt und eigenverantwortlich entfalten. Außerdem gehen wir als Team fürsorglich miteinander um und unterstützen einander dabei, auf Dauer gesund zu bleiben. Ehrlichkeit, Offenheit und Respekt sind uns bei der Arbeit ebenso wichtig wie Humor und gute Laune.

Wir sind achtsam.

Jeder Mensch ist anders. Wir achten darauf, diese Individualität zu erhalten. Wir wollen Gewohnheiten und Rituale der uns anvertrauten Menschen einbeziehen, ihre Selbstbestimmung fördern und es ihnen ermöglichen, am gesellschaftlichen Leben teilzuhaben. Wir unterstützen Angehörige, beziehen sie in die Pflege mit ein und haben ein offenes Ohr. Wir gehen mit allen Menschen respektvoll um.

Wir leben unsere Werte.

Die AWO ist ein Wohlfahrtsverband und steht für Menschlichkeit. Freiheit, Gleichheit, Gerechtigkeit, Solidarität und Toleranz sind unsere AWO-Grundwerte. Wir machen uns für einen würdevollen Umgang mit allen Menschen stark. Das prägt unseren Umgang mit unseren Kund*innen ebenso wie unsere gemeinsame Arbeit in den Einrichtungen. Wir gehen nachhaltig mit Ressourcen um und schützen die Umwelt.

Wir suchen neue Wege.

Wir entwickeln neue Lebens- und Betreuungskonzepte, um dem Wunsch vieler Menschen auf ein selbstbestimmtes Leben zu Hause zu entsprechen. Dabei gehen wir auf die individuellen Bedürfnisse älterer Menschen und ihrer Angehörigen ein. Wir sind innovativ, denken voraus und handeln zukunftsorientiert, um auch zukünftig alle Aufgaben optimal erfüllen zu können. Dafür setzen wir auch auf Partner*innen in unserem Netzwerk.

Wir helfen, diese Gesellschaft zu tragen.

Wir sind für alle Menschen in der Pfalz da und bieten unsere Hilfe dort an, wo sie gebraucht wird. Mit unseren professionellen Dienstleistungen können wir vielen kranken, alten und hilfebedürftigen Menschen helfen, ambulant und stationär. Hinzu kommt das große Engagement der vielen AWO-Ehrenamtlichen, die weitere Angebote tragen. So übernehmen wir Verantwortung und leisten einen wertvollen Beitrag für unsere Gesellschaft.

Wir sind fair und verlässlich.

Die AWO Pfalz ist für ihre Beschäftigten ein sicherer, verlässlicher Arbeitgeber. Glaubwürdigkeit, Wertschätzung und eine sichere, tarifgebundene Bezahlung haben für uns einen hohen Stellenwert. Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber all unseren Mitarbeiter*innen sehr ernst.

Wir stärken Familien und Privatleben.

Der AWO ist es immer schon wichtig, den Mitarbeiter*innen möglichst viel Flexibilität zu bieten. Wir wollen, dass es unseren Beschäftigten leicht fällt, ihre Familie und ihre Arbeit gut zu vereinbaren. Dafür bieten wir individuelle Arbeitszeitmodelle und Tätigkeitsfelder.

Sie haben Fragen? Wir beraten Sie gerne.

Rufen Sie uns einfach an. Wir sind für Sie da.

Tel.: 06321 3923-28
E-Mail personal@awo-pfalz.de

Like us on

AWO Pfalz

AWO Bezirksverband Pfalz e.V.
Maximilianstraße 31
67433 Neustadt
Telefon 06321 3923-0
info@awo-pfalz.de